



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 352]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 12, 2012/आषाढ़ 21, 1934

No. 352]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 12, 2012/ASADHA 21, 1934

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 559(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय के अधीन न्यायनिर्णायक प्राधिकरण में रजिस्ट्रार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यायनिर्णायक प्राधिकरण रजिस्ट्रार, समूह "क" पद भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना - इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शैक्षिक अहंताएं इत्यादि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहता : वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
रजिस्ट्रार	*1 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसंचितीय	वेतन बैंड -3 : 15600-39100 रु0 (ग्रेड वेतन 5400 रु0)	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।
(10) प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है ।	<p style="text-align: center;">(11)</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या कानूनी निकायों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों और अर्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 0 और ग्रेड वेतन 4800 रु 0 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या</p> <p>(iii) जो मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 0 और ग्रेड वेतन 4600 रु 0 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा कर चुके हों; या</p> <p>(iv) जो मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु 0 और ग्रेड वेतन 4200 रु 0 या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।</p> <p>(ii) न्यायालय या अधिकरण या अर्द्धशासी प्राधिकरण में तीन वर्ष का कार्य-अनुभव ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की</p>

	<p>अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 /वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतन सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ता करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/10/2010-एस ओ(ई.एस.सेल)]

बिल्लव कुमार नस्कर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 12th July, 2012

G.S.R. 559(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the Adjudicating Authority, under the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and commencement.— (1) These rules may be called the Adjudicating Authority Registrar, Group 'A' Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.— The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

257042712-2

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale (4)	Whether selection or non-selection post (5)
Registrar	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group A Gazetted. Non-ministerial	Pay Band -3 Rs.15600 - 39100 (Grade Pay Rs.5400)	Not applicable

Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualification required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p> <p>(10)</p>	<p>In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made</p> <p>(11)</p>
<p>By Deputation Including Short Term Contract.</p>	<p>Deputation (Including Short Term Contract)</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Bodies or Recognised Research Institutes or Universities and Semi Government Organizations:—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs.9300 – 34800 plus Grade Pay of 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised university.</p> <p>(ii) Three years' work experience in a court or tribunal or quasi judicial authority.</p>

	<p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-12018/10/2010-SO (E.S. Cell)]

BIPAB KUMAR NASKAR, Under Secy.